

## ВСТУП

У сучасному світі освіта перестала бути лише етапом життя - вона стала стратегічним вибором і довгостроковою інвестицією в майбутнє людини. Особливе місце в цьому процесі займає професійна освіта, яка поєднує знання, практичні навички та реальні потреби суспільства й ринку праці.

Усвідомлена інвестиція в себе починається з розуміння власних цілей, можливостей і відповідальності за власний розвиток. Обираючи професійну освіту, людина інвестує не лише у здобуття спеціальності, а й у власну незалежність, конкурентоспроможність і здатність адаптуватися до змін.

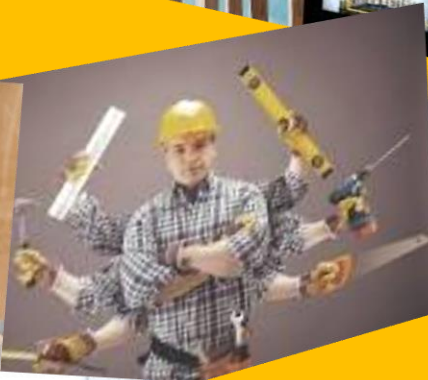
Така інвестиція має базуватися на реальності - об'єктивному розумінні сучасних економічних умов, потреб роботодавців, технологічних змін і перспектив розвитку професій. Реалістичний підхід допомагає зробити вибір не під впливом стереотипів чи короткочасних тенденцій, а на основі аналізу та відповідності власним здібностям.

Не менш важливою основою професійної освіти є принципи: відповідальності за власне навчання, безперервного розвитку, якості та практичності знань, цінності праці. Саме вони формують не просто фахівця, а людину, здатну приймати рішення, навчатися впродовж життя та створювати власний професійний шлях.

Професійна освіта сьогодні - не запасний варіант, а один із найефективніших шляхів перетворення знань, здібностей і цінностей на особистий та професійний успіх, свідомий вибір людей, які прагнуть отримати реальні компетентності, бути затребуваними та впевнено будувати своє майбутнє.

# Професійна освіта як усвідомлена інвестиція в себе, заснована на реальності та принципах

Уміння  
Старання  
Потенціал  
Інтелект  
Характер



# Професійна освіта сьогодні – це стратегічна та усвідомлена інвестиція у власний людський капітал

## Ринок праці професій, за якими готують робітників у закладах професійної освіти Житомирщини 2022 – 2026 РОКИ

### ДИНАМІКА ПОПИТУ НА РОБІТНИЧІ ПРОФЕСІЇ (умовний індекс)



Джерело: дані Житомирського обласного центру зайнятості

### НАЙБІЛЬШ ЗАТРЕБУВАНІ ПРОФЕСІЇ У 2025–2026 РОКАХ



У 2025–2026 роках роботодавці Житомирщини найбільше потребували саме робітничі та технічні спеціальності.

*В умовах динамічного ринку праці та розвитку технологій такий перехід спирається на:*

- ✓ **Реальність** - вибір спеціалізації на основі актуальних даних про ринок праці, прогнозованого попиту на навчання та об'єктивної оцінки власних здібностей;
- ✓ **Принципи** - навчання, що відповідає цінностям особистості з фокусом на академічну доброчесність і безперервний розвиток

# Професійна освіта - це не просто отримання диплома, а стратегічний процес розвитку, де людина:

**1. Виходить із реальності - це означає:** розуміти стан ринку праці (попит на професії, зарплати, конкуренцію); чесно оцінювати власні навички та обмеження; враховувати соціально-економічний контекст (особливо актуально для України)

*Реальність тут - це «точка відліку», без якої будь-яке навчання може стати відірваним від життя*

**2. Спирається на принципи - це внутрішні орієнтири, які визначають шлях:** відповідальність за власний розвиток; системність (навчання як постійний процес); адаптивність (готовність змінюватися разом із ринком); цінність знань, а не лише формальних сертифікатів

*Принципи - це «компас», який не дає збитися з курсу навіть у складних умовах*

**3. Розглядає освіту як інвестицію в себе - це означає:** вкладати час, гроші та зусилля в розвиток навичок; мислити довгостроково (не «швидкі результати», а стабільне зростання); оцінювати «віддачу» від навчання (кар'єра, дохід, якість життя)

*Інвестиція в себе - це «механізм», який перетворює знання на реальні можливості*

# Як це поєднується

Успішна професійна освіта виникає на перетині трьох речей:

**Реальність** → дає чесне розуміння ситуації;

**Принципи** → формують правильні рішення;

**Інвестиції в себе** → забезпечують  
розвиток і результат

Разом це створює модель:

*«Я розумію світ таким, яким він є → дію відповідно до своїх цінностей → системно вкладаю в себе, щоб досягти реальних результатів»*



# Реальність

*- це сукупність усього, що існує насправді: матеріальний світ, об'єктивні факти та наша суб'єктивна свідомість. Реальність також визначається як властивість речі, її справжній стан, те як вона існує насправді, а не те як вона уявляється*

## Приклади:

### Освіта

*Уявлення:* Будь-яка вища освіта автоматично гарантує високу зарплату

*Реальність:* Рівень доходу залежить від затребуваності професії, практичних навичок, досвіду та готовності постійно навчатися

### Вибір професії

*Уявлення:* Престижна професія завжди забезпечить успіх

*Реальність:* Навіть престижна професія не гарантує працевлаштування без компетентності та мотивації

### ❖ Ринок праці

*Уявлення:* Усі мають бути юристами, економістами або менеджерами

*Реальність:* Роботодавці часто відчувають дефіцит кваліфікованих електромонтерів, кухарів, водіїв, зварювальників, операторів верстатів, будівельників, слюсарів, трактористів

## Приклади (продовження)

### **Кар'єра**

*Уявлення:* Успіх приходить швидко

*Реальність:* Більшість успішних фахівців роками накопичують знання, досвід і професійні контакти

### **Технології**

*Уявлення:* Штучний інтелект замінить усіх працівників

*Реальність:* ШІ змінює зміст роботи, але зростає потреба у фахівцях, які вміють використовувати нові технології

### **Професійна освіта**

*Уявлення:* Професійна освіта - це запасний варіант для тих, хто не вступив до закладу вищої освіти

*Реальність:* Багато робітничих професій сьогодні мають високий попит, конкурентну оплату праці та можливості для розвитку власної справи

### **Фінансове благополуччя**

*Уявлення:* Головне - отримати диплом

*Реальність:* Роботодавці дедалі більше оцінюють результати роботи, навички та здатність вирішувати практичні завдання

Рішення, засновані на реальності, ведуть до кар'єрного зростання

# Прийми ВИКЛИК *реальності*



## РЕАЛЬНОСТІ

на шляху до професійного зростання

-  Ніхто не прийде і не зробить це за тебе.
-  Дисципліна важливіша за мотивацію.
-  Комфорт – ворог зростання.
-  Помилки – це частина навчання.
-  Результат приходить не миттєво.
-  Постійне навчання – твій обов'язок.
-  Твоє оточення визначає твій рівень.
-  Відповідальність за вибір – лише на тобі.
-  Послідовність сьогодні – успіх завтра.

# ОБИРАВ ПРОФЕСІЮ ЗА **УЯВЛЕННЯМИ...**



ВИСОКА  
ЗАРПЛАТА



ПРЕСТИЖ



ЛЕГКЕ  
ЖИТТЯ



ЦЕ КРУТО



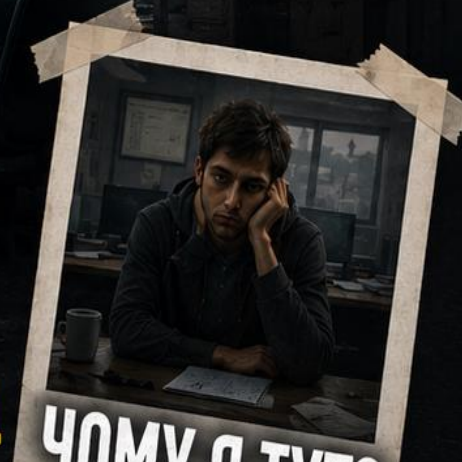
ТАК КАЖУТЬ  
ІНШІ



Я МРІЯВ ПРО ЦЕ!



НЕ ТЕ, ЩО  
ОЧІКУВАВ  
РУТИНА  
ВИГОРАННЯ  
НЕ МОЄ  
ВТРАТА ЧАСУ



ЧОМУ Я ТУТ?

НЕ ОБИРАЙ МАЙБУТНЄ НАОСЛІП.  
**ПІЗНАЙ СЕБЕ. ДОСЛІДЖУЙ. ОБИРАЙ СВІДОМО.**



ТВІЙ ВИБІР – ТВОЄ ЖИТТЯ

# Принципи

Принцип - це твердження, яке сприймається як головне, важливе, суттєве, неодмінне або, принаймні, бажане.

У повсякденному житті принципами називають внутрішні переконання людини, ті практичні, моральні та теоретичні засади, якими вона керується в житті, в різних сферах.

Головний принцип для викладача «Дотримуйся сам того, чого навчаєш».

СПИРАЮЧИСЬ НА ПРИНЦИПИ, ВИ ПЕРЕТВОРЮЄТЕ ОСВІТУ З ПАСИВНОГО СПРИЙМАННЯ ІНФОРМАЦІЇ НА ПОТУЖНИЙ АКТИВ, ЯКИЙ ПРАЦЮВАТИМЕ НА ВАС ПРОТЯГОМ УСІЄЇ КАР'ЄРИ



# Принципи

Сприяють кар'єрному зростанню	Перешкоджають кар'єрному зростанню
Орієнтація на навички	Орієнтація лише на диплом
Брати відповідальність	Уникнення відповідальності
Довгострокове мислення	Миттєва вигода
Регулярний зворотний зв'язок	Захист від критики
Оприлюднення результатів	Припущення «мене самі помітять»
Навчання через практику	Нескінченна підготовка без дії
Гнучкість і адаптація	Жорстке тримання за початковий план
Цілеспрямований розвиток через цінність	Ізоляція
Ініціативність	Пасивне очікування дозволу
Якість і швидкість виконання	«Або ідеально, або ніяк» блокує завершення
Кар'єра як серія експериментів	Кар'єра як «один ідеальний вибір назавжди»
Порівняння із собою вчорашнім	Постійне порівняння з іншими
Кар'єрне зростання = корисні навички * відповідальність * видимість результатів * час	Кар'єрний застій = комфорт * пасивність * страх помилок * відсутність розвитку

## Найкраща інвестиція - інвестиція в себе



*Найменша, але одна з найсильніших інвестицій – не гроші, а звичка регулярно навчатися;*

усвідомлена інвестиція в себе починається не з мрій про професію, а з розуміння потреб ринку праці, власних здібностей і готовності постійно розвиватися: система навчання, ділове спілкування, участь у спільнотах і подіях, освоєння інструментів професії, цифрових інструментів, мініпрактика, демонстрація своїх навичок;

розбудова міжособистісних навичок: комунікація, тайм-менеджмент, адаптивність;

інвестування часу у створення фото - відеоархіву власних робіт тощо

Інвестиція в себе для здобувача професійної освіти - це стратегічне вкладення часу, та зусиль у свої професійні навички (**hard skills**) та особисті якості (**soft skills**), які забезпечать вищу конкурентоспроможність, стабільний дохід та швидке працевлаштування





# Soft skills – капітал, який зростає протягом життя

*Професійна освіта формує не лише професійні, а й життєві компетентності*

Європейська рамка LifeComp: компетентності для життя LifeComp (ЄС) визначає три взаємопов'язані сфери:

## ✓ Особистісна

- саморегуляція;
- гнучкість;
- добробут

## ✓ Соціальна

- емпатія;
- комунікація;
- співпраця

## ✓ Навчальна

- мислення;
- управління навчанням;
- критичне мислення



# Soft skills – фундамент професійного успіху

## Найбільш затребувані навички XXI століття:

- ✓ Критичне мислення;
- ✓ Креативність;
- ✓ Комунікабельність;
- ✓ Командна робота;
- ✓ Лідерство;
- ✓ Управління часом;
- ✓ Вирішення проблем;
- ✓ Емоційний інтелект;
- ✓ Стресостійкість;
- ✓ Відповідальність



*Hard skills допомагають отримати роботу, а soft skills – професійно зростати та будувати кар'єру*

## Професійна освіта – середовище розвитку soft skills

У сучасному закладі професійної освіти м'які навички розвиваються через:

- ✓ виробниче навчання;
- ✓ дуальну освіту;
- ✓ командні проєкти;
- ✓ волонтерську діяльність;
- ✓ участь у конкурсах професійної майстерності;
- ✓ цифрову взаємодію;
- ✓ комунікацію з роботодавцями



*Формула сучасного фахівця -*

*Hard skills + Soft skills + Цифрові компетентності = Успішна професійна реалізація*

# Інвестуючи в soft skills – інвестуємо у власне майбутнє

*Soft skills неможливо автоматизувати або замінити штучним інтелектом*

Вони забезпечують:

- ✓ професійну мобільність;
- ✓ готовність до змін;
- ✓ ефективну взаємодію;
- ✓ здатність навчатися протягом життя;
- ✓ конкурентоспроможність на європейському ринку праці



*Професійна освіта – це усвідомлена інвестиція не лише в диплом, а й у розвиток компетентностей, які відкривають нові можливості та визначають успіх людини впродовж усього життя*

*Професійна освіта стає ефективною тоді, коли вона: не ігнорує реальність, будується на принципах, сприймається як довгострокова інвестиція в себе*

## ШЛЯХ ВІД НАВЧАННЯ ДО КАР'ЄРНОГО ЗРОСТАННЯ

### 1. ВИБІР ПРОФЕСІЇ



Усвідомлений вибір професійного шляху – перший крок до успіху

### 2. НАВЧАННЯ



Отримання знань, практичних навичок та професійних компетентностей

### 3. ПРАКТИКА



Застосування знань на практиці, набуття досвіду та впевненості

### 4. ПЕРША РОБОТА



Початок професійної діяльності, інтеграція в колектив, розвиток професійних навичок

### 5. ПРОФЕСІЙНИЙ РОЗВИТОК



Постійне навчання, вдосконалення навичок, участь у проектах, відповідальність

### 6. КАР'ЄРНЕ ЗРОСТАННЯ



Досягнення цілей, визнання, нові можливості та перспективи



**НАВЧАЙСЯ • РОЗВИВАЙСЯ • ДІЙ • ДОСЯГАЙ!**

Твоя професія – твоє майбутнє!